

PENGELOLAAN INFORMASI LOWONGAN KERJA PADA DISNAKERTRANS PROVINSI KALIMANTAN SELATAN BERBASIS WEB

Muhammad Haitami¹⁾, Yeffriansjah Salim^{*2)}, Muhammad Amin Paris³⁾,
Darmansyah Tjitradi⁴⁾, Eliatun⁵⁾, Erna Herliani⁶⁾

¹Program Studi Teknik Informatika, STMIK Indonesia, Banjarmasin, Indonesia

²Program Studi Sistem Informasi, STMIK Indonesia, Banjarmasin, Indonesia

³Program Studi Pendidikan Matematika, UIN Antasari, Banjarmasin, Indonesia

^{4,5}Program Studi Teknik Sipil, Universitas Lambung Mangkurat, Banjarmasin, Indonesia

⁶Program Studi Administrasi Bisnis, ASMI Citra Nusantara, Banjarmasin, Indonesia

Email : muhammadhaitmaibjm@gmail.com¹⁾, yeffri_salim@yahoo.com^{*2)},
muhammadaminparis8@gmail.com³⁾, tjitradi_syah@ulm.ac.id⁴⁾,
eliatun_tarip@ulm.ac.id⁵⁾, ernaherlianispd@gmail.com⁶⁾

Abstract

The high unemployment rate in South Kalimantan Province represents a serious issue faced by the Department of Manpower and Transmigration (DISNAKERTRANS). One of the contributing factors is the limited access to job vacancy information, which has traditionally been disseminated through conventional means such as printed media and bulletin boards, resulting in inadequate reach, particularly for job seekers in remote areas.

This study aims to design and develop a web-based application that manages job vacancy information in a centralized, structured, and easily accessible manner. The application involves three main user roles: administrator, company/institution, and job seeker. The administrator is responsible for data management and verification, verified companies or institutions are able to independently publish job vacancies, while job seekers can access job information without logging in and utilize search and filtering features.

The results indicate that the developed application improves the efficiency of distributing and managing job vacancy information within the South Kalimantan Provincial DISNAKERTRANS. This system is expected to serve as a strategic digital solution to support unemployment reduction efforts by enhancing access to employment information.

Keywords : Unemployment, Job Vacancy Information System, Web-Based Application.

A. PENDAHULUAN

1. Latar Belakang

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Disnakertrans) Provinsi Kalimantan Selatan, sesuai dengan Peraturan Daerah Nomor 14 Tahun 2018, memiliki tanggung jawab dalam meningkatkan kesejahteraan tenaga kerja, termasuk menurunkan tingkat pengangguran. Upaya yang dilakukan antara lain melalui program job fair dan pelatihan di Balai Latihan Kerja (BLK) seperti tata rias, desain grafis, menjahit,

dan administrasi perkantoran, guna meningkatkan keterampilan dan daya saing tenaga kerja.

Meski terdapat penurunan Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) dari 4,74% pada 2022 menjadi 4,31% pada Agustus 2023 (di bawah rata-rata nasional 5,32%), tantangan masih tetap ada, terutama dalam hal keterbatasan akses informasi lowongan, ketidaksesuaian keterampilan, dan hambatan mobilitas. Untuk mengatasi hal tersebut, dibutuhkan solusi digital yang mampu menghubungkan pencari

kerja dengan pemberi kerja secara efektif.

Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan sistem informasi lowongan kerja berbasis web di lingkungan Disnakertrans Provinsi Kalimantan Selatan. Aplikasi ini diharapkan dapat mempermudah distribusi informasi lowongan kerja, meningkatkan efisiensi program yang telah berjalan, serta menciptakan ekosistem ketenagakerjaan yang lebih terintegrasi.

2. Batasan Masalah

Batasan masalah dalam penelitian membuat *website* pengelolaan informasi lowongan kerja online adalah sebagai berikut:

- Hasil dari penelitian ini dirancang untuk memfasilitasi penyaluran informasi lowongan kerja di perusahaan swasta, instansi, sekolah, dan dinas pemerintahan di wilayah Provinsi Kalimantan Selatan.
- Website* yang dibuat menggunakan HTML, CSS *Tailwind*, dan *JavaScript* untuk pengembangan antarmuka, serta *Laravel* untuk pengelolaan database.
- Website* ini memiliki fitur untuk mengiklankan informasi lowongan kerja bagi perusahaan dan instansi yang sudah melakukan registrasi, dan dapat menampilkan informasi lowongan kerja kepada pencari kerja yang berkunjung.

3. Tujuan

Penelitian ini bertujuan untuk menghasilkan aplikasi web yang dapat mendata perusahaan yang akan memberikan informasi lowongan kerja, menampilkan informasi lowongan kerja dari perusahaan yang sudah melakukan registrasi pada *website* dan membuat

laporan bulanan mengenai jumlah lowongan kerja yang terdata pada *website* tersebut.

4. Manfaat Penelitian

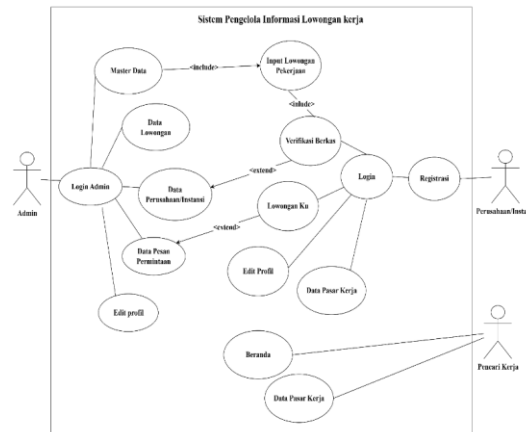
Manfaat dari penelitian ini antara lain adalah

- Memudahkan masyarakat dalam mengakses informasi lowongan kerja sesuai dengan keahlian dan minat.
- Meningkatkan peluang pencari kerja untuk mendapatkan pekerjaan dengan menyediakan informasi yang terstruktur dan real-time.

B. METODOLOGI

1. Use Case Diagram

Use Case Diagram digunakan untuk memvisualisasi interaksi pengguna dan sistem. Pada Gambar 1 menunjukkan rancangan *Use Case Diagram* yang digunakan.



Gambar 1. Use Case Diagram

Pada gambar 1 terdapat tiga aktor yang menggunakan Aplikasi Pengelolaan Informasi Lowongan Kerja Pada Disnakertrans Provinsi Kalsel, yaitu Admin, Perusahaan, dan Pencari Kerja. Berikut, adalah fungsi masing-masing aktor:

- Admin, dalam sistem ini memiliki peran sentral sebagai pengelola utama yang bertanggung jawab

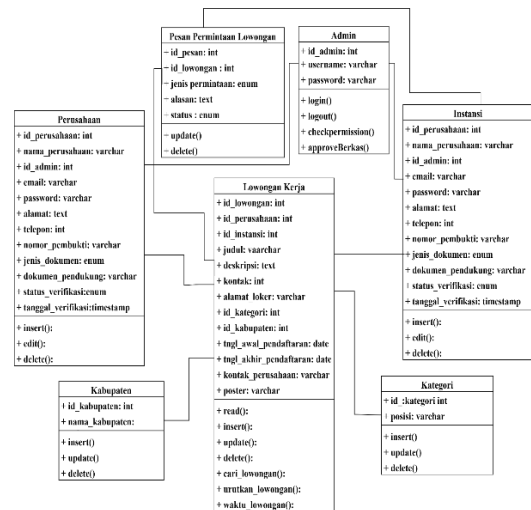
terhadap seluruh proses manajemen data. Salah satu tugas utama admin adalah mengelola data induk (*master data*), seperti data kategori pekerjaan, data wilayah atau kabupaten, serta data pendukung lainnya yang menjadi fondasi utama aplikasi, admin juga memiliki wewenang untuk melakukan verifikasi terhadap berkas-berkas yang diajukan oleh perusahaan atau instansi sebagai bentuk pembuktian legalitas dan keabsahan entitas yang ingin memasang lowongan kerja pada sistem. Proses verifikasi ini mencakup pemeriksaan dokumen resmi seperti, nomor NIB, surat tugas, atau akta pendirian, menerima pesan permintaan perpanjangan dan hapus lowongan dari perusahaan/instansi serta kelola profil admin.

- b. Perusahaan atau instansi, dapat mendaftar atau registrasi dan login untuk masuk ke halaman *dashboard* user (perusahaan atau instansi), user (perusahaan atau instansi) juga diharuskan melengkapi berkas verifikasi pembukti sebelum menambahkan atau mengiklankan lowongan pada aplikasi, apabila di setuju maka form halaman input lowongan akan terbuka dan dapat mengirimkan pesan permintaan melalui menu lowongan ku untuk memperpanjang waktu pendaftaran lowongan atau menghapus lowongan.
- c. Pencari kerja, dapat mengunjungi *website* untuk melihat dan mencari informasi lowongan kerjan, melalui tampilan antarmuka yang informatif dan interaktif, pencari kerja dapat dengan mudah menelusuri berbagai

lowongan kerja yang tersedia sesuai kategori, lokasi, tingkat pendidikan, atau kriteria lainnya yang relevan.

2. Class Diagram

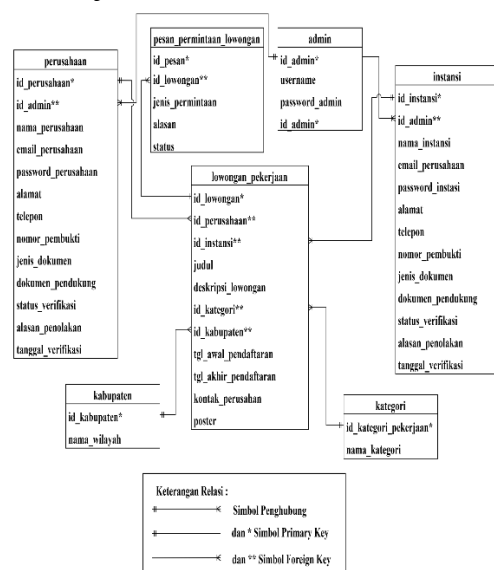
Berikut pada Gambar 2 adalah class diagram dalam aplikasi pengelola informasi lowongan kerja yang menunjukkan hubungan antar *class* dalam aplikasi, beserta atribut dan metode yang dimiliki oleh masing-masing kelas.



Gambar 2. Class Diagram

3. Relasi Tabel

Berikutnya pada Gambar 3 menunjukkan relasi tabel.



Gambar 3. Relasi Tabel

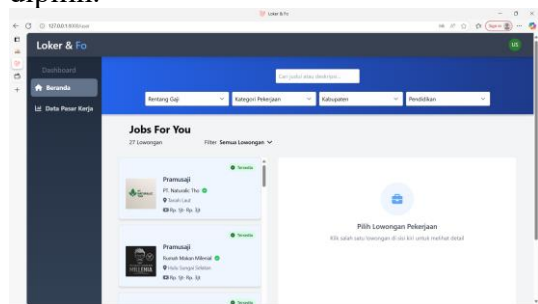
Relasi tabel ini menggambarkan hubungan setiap tabel pada basis data.

C. HASIL DAN PEMBAHASAN

1. Tampilan Aplikasi

a. Landing Page

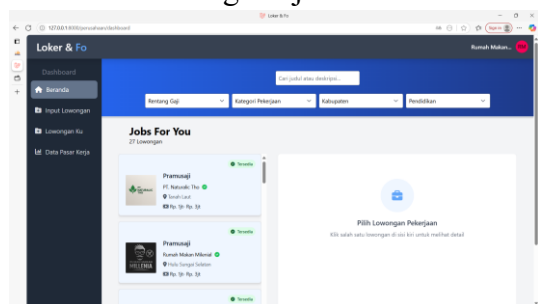
Landing page pada Gambar 4 merupakan akses awal bagi admin, perusahaan/instansi, dan pencari kerja. Halaman ini menampilkan menu dashboard dan data pasar kerja, serta tombol login dan register. Pada menu dashboard, informasi lowongan kerja ditampilkan dalam bentuk kartu di sisi kiri dan detail lowongan di sisi kanan yang muncul secara otomatis saat dipilih.



Gambar 4. Landing Page

b. Beranda Perusahaan

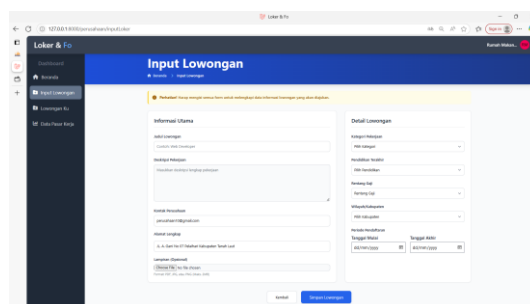
Halaman beranda akun perusahaan pada Gambar 5 memiliki tampilan yang menyerupai landing page, namun dibedakan oleh struktur navigasi pada sidebar. Sidebar menampilkan menu khusus seperti beranda, input lowongan, lowongan ku, dan data pasar kerja, yang difokuskan untuk mendukung proses rekrutmen dan akses informasi ketenagakerjaan.



Gambar 5. Beranda Perusahaan

c. Input Lowongan Pekerjaan

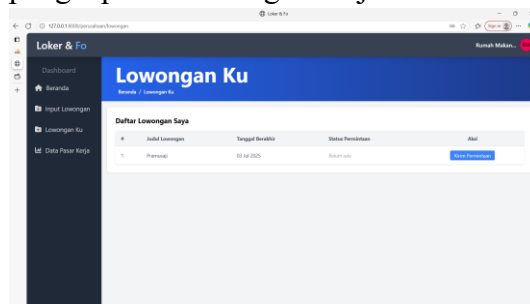
Pada halaman input lowongan kerja yang ditunjukkan pada Gambar 6, sistem menerapkan validasi berdasarkan status verifikasi perusahaan atau instansi. Jika belum mengunggah dokumen legalitas, maka akan ditampilkan terlebih dahulu formulir verifikasi berkas sebagai syarat administratif. Sebaliknya, jika dokumen telah dikirim dan disetujui admin, maka sistem menampilkan formulir input lowongan kerja. Mekanisme ini memastikan hanya perusahaan atau instansi yang telah tervalidasi secara resmi yang dapat mempublikasikan lowongan di dalam sistem.



Gambar 6. Input Lowongan

d. Halaman Lowongan Ku

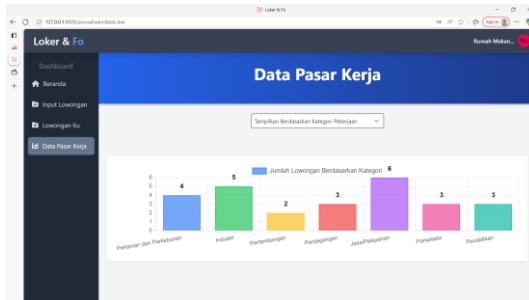
Pada halaman Lowongan Kuyang ditunjukkan pada Gambar 7, sistem menyediakan dua fitur utama yang dapat dimanfaatkan oleh pengguna dari pihak perusahaan maupun instansi, yaitu pengajuan perpanjangan waktu pendaftaran dan permintaan penghapusan lowongan kerja.



Gambar 7. Halaman Lowongan Ku

d. Halaman Data Pasar Kerja

Halaman data pasar kerja yang ditunjukkan pada Gambar 8 digunakan untuk memantau data pasar kerja dari data lowongan yang di jadi kan dalam bentuk chart atau diagram dalam rentang satu bulan, data pasar kerja ini bisa di filter menggunakan data kabupaten dan kategori pekerjaan.



Gambar 8. Halaman Data Pasar Kerja

2. Tampilan Laporan

Output dari aplikasi berupa laporan, diantaranya adalah Laporan Data Lowongan yang ditunjukkan pada Gambar 9.

PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN SELATAN
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jl. A Yani Km. 6 No. 23, Kec. Banjarmasin Timur, Kota Banjarmasin, Kalimantan Selatan
Telp. (0511) 1234567 | Fax. (0511) 7654321 | Website: www.disnakerprovkalitani.go.id

LAPORAN DATA LOWONGAN PEKERJAAN
PERIODE BULAN JULY TAHUN 2025

No	Perusahaan/Instansi	Judul Lowongan	Lokasi	Kategori
1	Rumah Makan Milenial	Pramusaji	Hulu Sungai Selatan	Jasa/Pelayanan
2	PT. Naturalic Tho	Pramusaji	Tanah Laut	Jasa/Pelayanan
3	PT Kengana Dharmawangsa	Tim Kreative Tour Guide	Banjarmaru	Pariwisata
4	Rumah Makan Andi	Koki Spesialis Masakan Daging Sapi	Barjar	Perdagangan
5	SMP Negeri 2 Tapin	Tata Usaha (TU) Sekolah	Tapin	Pendidikan
6	MA Al-Taubah HSU	Tata Usaha (TU) Sekolah	Hulu Sungai Utara	Pendidikan
7	PT. Sumber Jaya	Operator Forklift	Banjarmaru	Industri
8	TK Ikhlas Membangun	Guru TK	Tanah Bumbu	Pendidikan
9	PT. Naturalic Tho	Operator Alat dan Mesin Pertanian	Tanah Laut	Pertanian dan Perkebunan
10	PT. Naturalic Tho	Petani Hortikultura	Tanah Laut	Pertanian dan Perkebunan
11	Rumah Makan Ck Melati	Perjaga Kasir	Tanah Laut	Jasa/Pelayanan
12	Rumah Makan Ck Melati	Pramusaji	Tanah Laut	Jasa/Pelayanan
13	PT. Wallet Jaya	Operator Alat Berat	Tanah Bumbu	Pertambangan
14	PT. Wallet Jaya	Admin Tambang	Tanah Bumbu	Pertambangan
15	Toko Koh Ahq	Perjaga Kasir	Tanah Bumbu	Jasa/Pelayanan
16	Dinas Pertanian Dan Perikanan Tala	Petugas Penyuluh Pertanian Lapangan (PPL)	Tanah Laut	Pertanian dan Perkebunan
17	Rumah Makan Andi	Pramusaji	Banjarmasin	Jasa/Pelayanan
18	PT Kengana Dharmawangsa	Tour Guide-Wisata Religi Wali Songo	Banjarmaru	Pariwisata
19	PT Sinar Jaya	Staf Perjualan	Tabalong	Perdagangan
20	Dinas Pertanian Dan Perikanan Tabu	Pendamping Budidaya Perikanan Air Tawar	Tanah Bumbu	Pertanian dan Perkebunan
21	PT. Sumber Jaya	Buruh Pekerja Konstruksi	Banjarmaru	Industri
22	Toko Koh Ahq	Kuli Pengangkat Barang Jualan	Hulu Sungai Selatan	Perdagangan

Gambar 9. Laporan Data Lowongan

Laporan ini menyajikan rekap data lowongan kerja di wilayah Kalimantan Selatan yang diperoleh dari perusahaan dan instansi yang telah lolos

verifikasi dokumen legal, seperti NIB atau surat tugas. Verifikasi dilakukan untuk memastikan keabsahan dan kepercayaan terhadap sumber informasi lowongan.

D. PENUTUP

1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan implementasi yang telah dilakukan terhadap pengembangan aplikasi penyedia informasi lowongan kerja berbasis web pada Disnakertrans Provinsi Kalsel, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

- Output yang di dapat dari aplikasi ini ialah data informasi lowongan kerja yang di inputkan oleh perusahaan atau instansi dan data perusahaan yang sudah terverifikasi. Aplikasi ini dapat memantau data jumlah lowongan (pasar kerja) di wilayah Kalimantan Selatan berdasarkan data kategori pekerjaan dan data kabupaten.
- Aplikasi ini mempermudah pencari kerja dalam mengakses informasi lowongan secara terpusat di wilayah Kalimantan Selatan, sehingga meningkatkan peluang kerja yang sesuai dengan kualifikasi dan domisili. Selain itu, perusahaan atau instansi dapat menyebarkan informasi lowongan secara lebih cepat, efisien, dan terstruktur dibandingkan media konvensional.
- Aplikasi belum menyediakan fitur pengiriman formulir lamaran secara langsung ke perusahaan atau instansi, serta cakupan wilayahnya masih terbatas pada Provinsi Kalimantan Selatan.

2. Saran

Aplikasi Berdasarkan hasil yang telah dicapai dalam penelitian ini, maka penulis menyampaikan beberapa saran yang dapat dijadikan pertimbangan untuk pengembangan lebih lanjut:

- a. Pengembangan sistem ini dapat dilanjutkan dengan menambahkan fitur pendaftaran dan pengisian formulir lamaran yang terhubung langsung dengan pihak perusahaan atau instansi, baik melalui integrasi email maupun melalui sistem internal aplikasi penyedia informasi lowongan kerja. Fitur ini bertujuan untuk mempermudah proses lamaran kerja secara digital, mempercepat respons dari perusahaan, serta menciptakan alur komunikasi yang lebih efisien antara pencari kerja dan pemberi kerja.
- b. Pengembangan aplikasi ini ke depannya diharapkan mampu memperluas jangkauan wilayah, yang semula hanya terbatas pada Kalimantan Selatan, menjadi mencakup seluruh Indonesia. Dengan cakupan yang lebih luas, aplikasi ini berpotensi menjadi platform nasional yang memfasilitasi penyebaran informasi lowongan kerja secara merata dan terintegrasi di berbagai daerah.

E. DAFTAR PUSTAKA

1. Dahlan, dan Siti Sofiah. “*Sistem Informasi Pencarian Lowongan Kerja Untuk Alumni Berbasis Web*”, Jurnal TEDC, vol. 14, no. 2, pp. 171-174, 2020.
2. Muslihuddin, Muhammad, dkk. “*Analisis Perancangan Sistem Informasi Menggunakan Model Terstruktur Dan UML*”, Yogyakarta: CV Andi Offset. 2016.
3. Saifulloh, Yusuf. “*Aplikasi Validasi Dan Publikasi Lowongan Pekerjaan Perusahaan Pada Pusat Layanan Karir Dan Alumni Universitas Dinamika*”, Kerja Praktik, Program Studi DIII Sistem Informasi, Universitas Dinamika, Surabaya, 2021.
4. Saputro, Muhammad Mas Aziz Tunggal, “*Aplikasi Pencatatan Data Lowongan Pekerjaan Perusahaan di Pusat Layanan Karir Dan Alumni Universitas Dinamika*”, Kerja Praktik, Program Studi DIII Sistem Informasi, Universitas Dinamika, Surabaya, 2021.
5. Supiandi, Apip, ddk. “*Pemodelan Sistem Berbasis Objek With UML*”, Yogyakarta: Graha Ilmu, 2019.
6. Wardaningsih, Baiq Ayu Indah, ddk. “*Aplikasi Penyedia Lowongan Kerja Di Wilayah NTB Berbasis Web Menggunakan Frameword Laravel Dan MySQL*”, Jurnal Informatika Dan Teknologi, vol. 5, no.1, pp. 82-92, 2022.
7. Priya N, Vishnu. “*Building a Job Portal Using Web Scraping*, International Journal of Progressive Research in Engineering Management and Science”. (IJPREMS), vol. 03, Issue 05, pp. 267-271, 2023.
8. Wahyudi, Johan dan Ihdalhubbi Maulida, “*Sistem Basis Data*”, STMIK Indonesia. 2019.